

Journée carrière 2015 La relève en médecine familiale

Le 2 octobre dernier se tenait la journée carrière organisée par la Fédération des médecins résidents du Québec.

Cette activité se perpétue depuis maintenant une vingtaine d'années à Montréal. Elle permet aux résidents des quatre (4) universités québécoises d'échanger avec des représentants de différents organismes et établissements de santé de toutes les régions du Québec, au sein desquels ils pourraient envisager d'établir leur pratique.

Depuis 2008, l'AMCLSCQ y tient un kiosque et y fait la promotion de la pratique médicale en CLSC et en santé publique auprès de futurs médecins.

Cette année, J'ai eu l'occasion de m'impliquer avec deux autres membres de l'exécutif les Drs Stéphane Roy et Élane Bérubé. Comme on prévoit l'arrivée de grandes cohortes d'environ 500 nouveaux médecins par année, et ce, pour les trois ou quatre prochaines années, ce sera assurément de « bonnes années » pour recruter de nouveaux membres pour l'Association.

Moi-même, résidente à l'époque, je participais à la journée carrière il y a maintenant presque 10 ans. Je me souviens encore des émotions vécues pendant ce passage de médecin finissant. Pour la plupart des médecins, la dernière année de résidence est une période assez intense. Non seulement des gardes et des examens pour la certification, mais aussi beaucoup de préparation pour un bon départ dans notre carrière. Comme il y a 10 ans, les PREM et les AMP font encore partie de l'agenda des finissants.

Puisque la majorité des jeunes médecins que je connais sont plus attirés vers une pratique en cabinet, je me suis préparée mentalement à ce que ça ne soit pas simple de convaincre nos futurs collègues de choisir une carrière en CLSC. L'opération de séduction a pourtant été un succès.

Le fait que les médecins puissent choisir de faire leurs AMP en première ligne fait une grande diffé-

rence. Notre kiosque a attiré un plus grand nombre de médecins résidents que par les années précédentes. Nous en avons profité pour distribuer aux participants intéressés des dépliants explicatifs sur [la pratique en CLSC](#) et [en santé publique](#) que vous retrouverez en pièce jointe à ce message.

Cette journée a été l'occasion pour nous de leur souligner les avantages de travailler en CLSC et en santé publique, et de convaincre les résidents en deuxième année, mais aussi ceux en première année, de choisir plus tard ces types de pratique.

Du coup, nous avons eu des échanges des plus intéressants avec **plus de 80 médecins résidents qui ont démontré de l'intérêt pour la pratique en CLSC ou en santé publique dès le début de leur pratique.**

Sans compter qu'une vingtaine de résidents ont semblé sérieusement intéressés par une carrière en CLSC. Comme ils nous ont laissé leurs coordonnées, nous ne manquerons pas de les contacter dans un futur proche.

Je profite de l'occasion pour remercier les Drs Roy et Bérubé pour leur collaboration précieuse dans la rédaction du matériel promotionnel. Merci aussi à Mme Bond pour l'organisation de cette journée et la conception professionnelle des dépliants.

Thuy Phuong La

Flash mode mixte



Programmes en itinérance et en toxicomanie

Contrairement aux autres secteurs, il n'est pas possible de proposer le mode de rémunération mixte dans ces programmes en raison du caractère particulier des clientèles : pas de carte d'assurance maladie, un taux d'absentéisme au rendez-vous particulièrement élevé, etc.

Le MSSS et la FMOQ ont donc convenu de verser un forfait horaire de 22 \$ à compter du 1^{er} novembre prochain. Il s'appliquera sur 95 % des heures d'activités de ces médecins.